

# Déclaration sur l'Esclavage Moderne



## Introduction

Cette déclaration expose les actions entreprises par Intersurgical pour identifier tous les risques potentiels d'esclavage moderne liés à ses activités et pour mettre en place des mesures visant à garantir l'absence d'esclavage (y compris la traite des êtres humains) au sein de ses propres activités et de ses chaînes d'approvisionnement.

Cette déclaration est faite conformément à l'article 54 de la loi de 2015 sur l'esclavage moderne, mais s'applique à toutes les entités juridiques du groupe Intersurgical et décrit nos activités liées à la prévention de l'esclavage moderne pour l'exercice financier du 1er janvier 2024 au 31 décembre 2024.

En tant que fabricant de dispositifs médicaux, Intersurgical reconnaît sa responsabilité de lutter efficacement contre l'esclavage moderne. Nous nous engageons à prévenir l'esclavage moderne dans toutes nos activités et à garantir que nos opérations et nos chaînes d'approvisionnement en soient exemptes.

Les mesures de diligence raisonnable mises en place pour démontrer cet engagement sont détaillées ci-dessous.

## Structure de l'organisation

Intersurgical conçoit, fabrique et commercialise à travers le monde des dispositifs médicaux de haute qualité pour les soins et l'assistance respiratoire dans le secteur de la santé. Notre vaste gamme de produits couvre quatre domaines : la gestion des voies aériennes, l'anesthésie, les soins intensifs et l'oxygène & aérosolthérapie.

Intersurgical a été fondée en 1982 à Rugby, au Royaume-Uni, avec seulement sept employés et une production limitée pour le marché britannique. Grâce à un programme continu de développement de nouveaux produits et de nouveaux

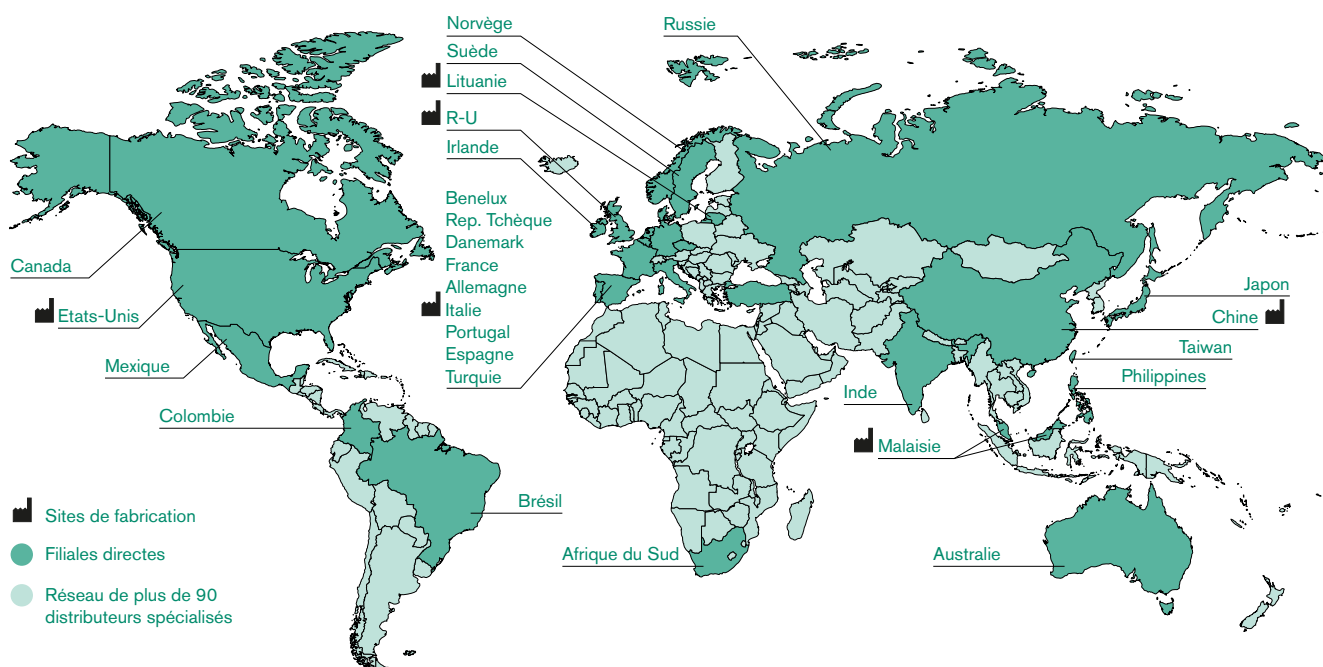
marchés, nous proposons aujourd'hui une vaste gamme de plus de 3 520 produits et employons plus de 3 700 personnes dans le monde.

Bien que nos sites de fabrication aient initialement été implantés au Royaume-Uni, nous possédons et exploitons désormais six sites de production internationaux situés dans les pays suivants :

- Changzhou, Chine
- Mirandola, Italie
- Pabrada et Visaginas, Lituanie
- Penang, Malaisie
- Indianapolis, Etats-Unis
- Wokingham, Royaume-Uni (Siège social)

De plus, nous disposons de filiales directes dans les 27 pays suivants et collaborons avec un réseau de distributeurs pour soutenir les ventes sur d'autres marchés. Nos filiales sont situées à :

- Matraville, Australie
- Sao Paulo, Brésil
- Ontario, Canada
- Changzhou, Chine
- Porto Sabana, Colombie
- Prague, Rep. Tchèque
- Farum, Danemark
- Beaubourg, France
- Sankt Austin, Allemagne
- Dublin, Irlande
- Mirandola, Italie
- Tokyo, Japon
- Pabrada, Lituanie
- Penang, Malaisie
- Queretaro, Mexique
- Uden, Pays-Bas
- Moss, Norvège
- Manille, Philippines
- Sintra, Portugal
- Sandton, Afrique du Sud
- Moscou, Russie
- Madrid, Espagne
- Kista, Suède
- Taichung, Taiwan
- Istanbul, Turquie
- Wokingham, R-U (Siège social)
- Indianapolis & New York, Etats-Unis



## Notre Objectif

Offrir des solutions fiables permettant d'assurer des soins d'exception aux patients, dans un environnement de travail où nos employés peuvent s'épanouir. Nous nous engageons à être un partenaire de santé respecté, guidé par la qualité, l'innovation et la responsabilité environnementale.

Guidés par la **Qualité**, Définis par l'**Innovation**, Bâtis sur la **Confiance**.

Nous nous engageons à renforcer notre démarche de développement durable en promouvant une culture éthique et responsable qui privilégie les actions justes. Cet engagement se traduit par la réduction de notre impact environnemental, la protection des droits humains et la garantie qu'aucune personne ne soit exposée à l'esclavage moderne du fait de nos activités.

Nous adoptons une politique de tolérance zéro à l'égard de la traite des êtres humains, du travail forcé, de la servitude pour dettes et de l'esclavage des enfants, et nous nous joignons à la cause visant à prévenir, détecter et éliminer toutes les formes d'esclavage moderne.

## Évaluation des risques

Nous nous engageons à identifier et à atténuer les risques d'esclavage moderne au sein de nos opérations et de notre chaîne d'approvisionnement.

Nous effectuons des évaluations annuelles des risques afin d'évaluer le risque et la probabilité que l'esclavage moderne se produise dans nos activités commerciales, en tenant compte de facteurs tels que le secteur d'activité, la situation géographique et les pratiques des fournisseurs.

## Employés

Afin de prévenir l'esclavage moderne au sein de nos activités, nous privilégions des pratiques de recrutement éthiques, notamment des conditions d'emploi transparentes, des salaires équitables et des contrats écrits clairs. Dans la mesure du possible, nous recrutons directement. Si nous avons recours à une agence d'intérim, nous veillons à ce que les prestataires de main-d'œuvre soient rigoureusement sélectionnés afin de limiter les risques liés au recrutement indirect, comme le non-paiement des frais de recrutement par le travailleur ou toute autre pratique coercitive.

Notre engagement comprend des formations régulières pour tous les employés et managers sur la sensibilisation à l'esclavage moderne, ainsi que des mécanismes de signalement, afin de garantir que nos équipes puissent identifier et réagir à tout signe d'exploitation.

Nous accordons également une grande importance au soutien et au bien-être de nos employés, en leur offrant l'accès à des programmes d'aide aux employés. Des canaux de signalement confidentiels, assortis de protections pour les lanceurs d'alerte, permettent aux employés de signaler leurs préoccupations sans crainte de représailles.

Nous valorisons les commentaires de nos employés et favorisons une culture d'entraide et d'inclusion où chaque membre de l'équipe est apprécié et encouragé à partager ses idées et opinions. Notre politique de transparence garantit que la voix de chacun est entendue et respectée.

## Politiques pertinentes

Intersurgical dispose d'un certain nombre de politiques, de procédures et de processus visant à nous aider à identifier et à atténuer le risque d'esclavage moderne.

- **Politique de signalement** : Nous encourageons tous nos employés, clients et autres partenaires commerciaux, y compris nos fournisseurs, à signaler toute préoccupation relative aux activités directes ou aux chaînes d'approvisionnement de notre organisation. Ceci inclut toute situation susceptible d'accroître le risque d'esclavage moderne. Notre procédure de signalement est conçue pour faciliter les signalements par les employés, en toute sécurité et sans crainte de représailles. Les employés, clients ou autres personnes concernées peuvent remplir notre formulaire de signalement confidentiel.
- **Règlement intérieur / Code de conduite** : Nous avons un règlement intérieur qui définit les attentes de nos employés en matière de comportement et précise leurs droits. Ce règlement intérieur contient également des informations sur les pratiques commerciales éthiques, la procédure de réclamation, le signalement des irrégularités, la responsabilité sociale des entreprises, la diversité, l'égalité et l'inclusion, le harcèlement et les brimades, ainsi que la santé et la sécurité au travail.
- **Recrutement et formation** : Nos politiques de recrutement et de formation sont intégrées à notre Système de Management de la Qualité. Notre politique de recrutement comprend des règles spécifiques relatives à l'esclavage moderne, notamment l'interdiction du travail des enfants, la conservation des documents attestant du droit au travail et le recours aux agences d'intérim.

Outre ces politiques, chaque employé reçoit un contrat de travail précisant les conditions de son emploi. Ce contrat confirme notamment une rémunération supérieure au salaire minimum, les droits de résiliation et les règles relatives aux heures supplémentaires.

## Formation

Il est essentiel de sensibiliser et de former nos équipes à l'esclavage moderne pour garantir le succès de notre objectif, qui est d'assurer que nos opérations et nos chaînes d'approvisionnement soient exemptes d'esclavage moderne.

Nous exigeons que tous les employés au Royaume-Uni, ainsi que ceux travaillant dans le monde entier dans les domaines de la gestion, de la chaîne d'approvisionnement et des ressources humaines, suivent une formation sur l'esclavage moderne et le signalement des irrégularités, afin de leur permettre de comprendre les exigences en matière d'identification et de signalement rapide de toute préoccupation qu'ils pourraient avoir.

## Sensibilisation

Afin de renforcer la formation sur l'esclavage moderne, nous respectons chaque année la Journée de sensibilisation à l'abolition de l'esclavage et profitons de cette occasion pour sensibiliser nos équipes à ce sujet.

Cette initiative est l'occasion de sensibiliser davantage le public, de rappeler les risques persistants d'esclavage moderne et de réaffirmer notre engagement envers des pratiques de travail éthiques. Dans le cadre de cette initiative, nous mettons en avant les principes clés de la Loi de 2015 sur l'Esclavage Moderne, nous formons les employés à identifier et à signaler les situations préoccupantes et nous fournissons des informations sur les canaux de signalement internes et les services d'assistance externes.

## Chaîne d'approvisionnement

Notre chaîne d'approvisionnement est principalement composée de partenaires qui s'approvisionnent en matières premières et en composants pour répondre aux exigences de nos dispositifs médicaux. Intersurgical s'engage à protéger les droits humains et à prévenir, détecter et éliminer l'esclavage moderne au sein de sa propre chaîne d'approvisionnement, tout en opérant de manière éthique et intégrée.

Dans le cadre de notre engagement à identifier et à atténuer le risque d'esclavage moderne dans notre chaîne d'approvisionnement, nous avons mis en place les mesures suivantes :

- Les procédures d'approvisionnement et de gestion des fournisseurs sont intégrées à notre Système de Management de la Qualité et décrivent précisément le processus de sélection, d'évaluation et d'audit des fournisseurs.
- Cartographier régulièrement et de manière exhaustive la chaîne d'approvisionnement afin d'évaluer les risques géographiques d'esclavage moderne à l'aide de l'indice mondial de l'esclavage de Walk Free.
- Nous procédons à des évaluations des nouveaux fournisseurs afin d'évaluer et de garantir que leurs pratiques répondent aux exigences d'Intersurgical. Cette évaluation attribue une note de risque d'esclavage moderne, qui orientera les mesures correctives à mettre en œuvre.
- Fournir à tous les fournisseurs un manuel/code de conduite définissant des attentes claires, décrivant les exigences de conformité et soutenant les efforts de diligence raisonnable pour prévenir l'exploitation au sein de la chaîne d'approvisionnement.
- Effectuer des évaluations régulières des fournisseurs afin de suivre le travail qu'ils accomplissent pour prévenir, détecter et éliminer l'esclavage moderne et de déceler tout risque lié à un changement de localisation géographique.
- Nous réalisons des audits de fournisseurs, en priorisant les fournisseurs à haut risque, afin d'évaluer leur gestion de l'esclavage moderne et de nous assurer que leurs pratiques continuent de répondre aux exigences d'Intersurgical.

- Nous avons mis en place des procédures pour encourager toutes les personnes au sein de la chaîne d'approvisionnement à signaler leurs préoccupations et pour assurer la protection des lanceurs d'alerte.
- Le cas échéant, nous fournirons des conseils sur les mesures correctives et des formations aux fournisseurs à haut risque.

Intersurgical ne soutiendra ni ne traitera avec aucune entreprise sciemment impliquée dans l'esclavage moderne, et se réjouit d'annoncer qu'à la suite des étapes décrites ci-dessus, aucun cas d'esclavage moderne n'a encore été mis en évidence.

## Mesures correctives

Lorsqu'une plainte relative à l'esclavage moderne est déposée via notre procédure de signalement, Intersurgical lancera rapidement une enquête afin de comprendre la nature et l'étendue de l'incident allégué.

Si la plainte est fondée, des mesures immédiates seront prises pour protéger les personnes concernées et corriger toute pratique préjudiciable. Cela peut impliquer une collaboration directe avec les fournisseurs pour mettre fin aux conditions d'exploitation, un soutien aux travailleurs touchés, voire, dans les cas les plus graves ou lorsque les améliorations ne sont pas apportées pour mettre fin à ces pratiques, la cessation de toute relation commerciale avec les partenaires non conformes.

De plus, nous réviserons et renforcerons continuellement nos politiques et nos formations afin de prévenir toute récidive, garantissant ainsi la responsabilisation et l'amélioration continue dans la lutte contre l'esclavage moderne.

## Indicateurs de Performance

En 2025, nous mesurerons les indicateurs clés de performance suivants. Les résultats seront communiqués dans notre rapport de 2026.

Indicateur clé de performance	Objectif
Nombre de signalements d'alerte concernant des cas d'esclavage moderne.	Recenser annuellement le nombre de cas d'esclavage moderne, y compris les enquêtes, les règlements et les mesures correctives.
Pourcentage de l'ensemble du personnel des opérations au Royaume-Uni ayant suivi une formation sur le signalement des irrégularités.	Permettre au personnel de signaler leurs préoccupations ou les comportements inappropriés en toute confiance et sécurité, et de favoriser une culture de transparence et de responsabilité, cette formation garantit que les employés comprennent leurs droits, la procédure de signalement et les protections dont ils disposent, contribuant ainsi à identifier et à résoudre les problèmes avant qu'ils ne s'aggravent.
Prévalence, vulnérabilité et réponse gouvernementale (indice mondial de l'esclavage de Walk Free) à l'esclavage moderne dans chaque pays où Intersurgical a des activités directes.	Comprendre les risques géographiques de chaque pays dans lequel nous opérons, afin de mieux élaborer des évaluations des risques locaux.
Niveau de risque d'esclavage moderne dans nos opérations directes en fonction du risque géographique et du type de travail effectué.	Comprendre le risque combiné de nos propres opérations en tenant compte du risque géographique et du risque lié au travail effectué.
Pourcentage de l'ensemble du personnel des opérations au Royaume-Uni ayant suivi une formation de sensibilisation sur l'esclavage moderne.	Donner au personnel les moyens de reconnaître, de prévenir et de signaler les cas potentiels d'exploitation, et de favoriser ainsi une main-d'œuvre plus vigilante et plus responsable sur le plan éthique.
Pourcentage du personnel dans le monde travaillant dans les domaines suivants ayant suivi une formation sur l'esclavage moderne. <ul style="list-style-type: none"> <li>■ Tous les Managers</li> <li>■ Tous ceux liés aux Ressources Humaines</li> <li>■ Tous ceux liés aux Achats</li> </ul>	Afin de permettre au personnel de signaler leurs préoccupations ou les comportements inappropriés en toute confiance et sécurité, et de favoriser une culture de transparence et de responsabilité, cette formation garantit que les employés comprennent leurs droits, la procédure de signalement et les protections dont ils disposent, contribuant ainsi à identifier et à résoudre les problèmes avant qu'ils ne s'aggravent.
Pourcentage du personnel mondial occupant des fonctions liées aux achats ayant suivi et réussi les modules de formation interne suivants : <ul style="list-style-type: none"> <li>– IQP601 Achats</li> <li>– IQP603 Évaluation des fournisseurs</li> </ul>	Garantir la formation et la sensibilisation des personnes occupant des postes ayant un contact direct avec les fournisseurs.
Pourcentage de travailleurs dont l'âge a été vérifié avant toute offre d'emploi.	Réduire tout risque potentiel d'esclavage moderne avant le début de l'emploi.
Âge minimum des nouveaux employés.	Garantir le respect des réglementations en matière d'emploi et des politiques de l'entreprise concernant les conditions d'âge à l'embauche.
Pourcentage des nouveaux employés possédant les documents nécessaires pour avoir le droit de travailler.	Vérifier la conformité aux exigences légales et empêcher l'emploi non autorisé
Pourcentage des nouveaux employés rémunérés au salaire minimum ou à un salaire supérieur.	Garantir des pratiques de rémunération justes et légales pour toutes les nouvelles recrues.
Pourcentage d'agences de recrutement respectant une politique de gratuité pour les candidats.	Afin de garantir le respect des pratiques d'embauche équitables et de prévenir les accusations de candidats contraires à l'éthique
Pourcentage de nouveaux employés qui se verront proposer un nouveau contrat de travail.	Garantir que tous les nouveaux employés reçoivent un contrat formel et juridiquement contraignant qui définit les modalités et conditions de leur emploi.



**Charles Bellm**  
Managing Director

Date : 11 Février 2025

Modern\_Slavery\_statement INT FR • 04.24



Intersurgical Ltd, Crane House, Molly Millars Lane, Wokingham, Berkshire, RG41 2RZ, UK  
T: +44 (0)118 965 6300 info@intersurgical.com www.intersurgical.com



Le fabricant Intersurgical Ltd est certifié  
ISO 14001:2015, ISO 9001:2015,  
ISO 13485:2016 et MDSAP

**Pensez-y avant d'imprimer**  
Économisons les ressources.  
Si vous devez imprimer ce document, faites-le recto verso.