

Déclaration sur l'Esclavage Moderne



Introduction

La présente déclaration expose les mesures prises par Intersurgical pour identifier et traiter les risques potentiels d'esclavage moderne et de traite des êtres humains au sein de nos activités et de nos chaînes d'approvisionnement. Elle décrit également les dispositions mises en œuvre pour garantir qu'aucune forme d'esclavage ou de traite des êtres humains ne survienne au sein de notre organisation ou de notre chaîne d'approvisionnement.

La présente déclaration est publiée conformément à l'article 54 du Modern Slavery Act 2015 et s'applique à toutes les entités juridiques du groupe Intersurgical. Elle couvre l'exercice allant du 1er janvier 2025 au 31 décembre 2025.

Intersurgical reconnaît sa responsabilité d'adopter une approche rigoureuse et proactive pour prévenir l'esclavage moderne. Nous nous engageons à mener nos activités de manière éthique et intégrée, ainsi qu'à mettre en place des systèmes et des contrôles efficaces pour prévenir toute forme d'esclavage moderne au sein de nos opérations et de nos chaînes d'approvisionnement.

Nous appliquons une politique de tolérance zéro à l'égard de la traite des êtres humains, du travail forcé, de la servitude pour dette et du travail des enfants, et nous nous engageons à soutenir la prévention, la détection et l'élimination de l'esclavage moderne sous toutes ses formes.

Les mesures et procédures de diligence raisonnable mises en œuvre pour soutenir cet engagement sont exposées ci-après.

Structure de l'organisation

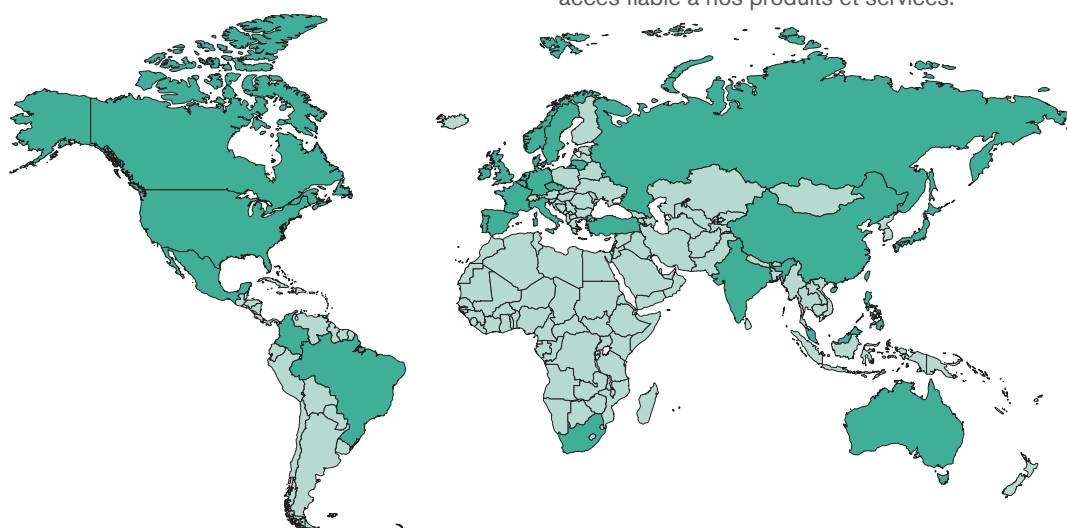
Fondée en 1982 au Royaume-Uni, Intersurgical a débuté en fabriquant une gamme restreinte de produits destinés au marché hospitalier britannique. Après plus de quarante ans marqués par un développement continu de nouveaux produits et de nouveaux marchés, nous proposons aujourd'hui un vaste catalogue et figurons parmi les leaders mondiaux de l'abord respiratoire haute qualité pour le secteur hospitalier.

Notre gamme de produits est restée concentrée sur l'anesthésie et les soins respiratoires, proposant des solutions pour la gestion des voies aériennes, l'anesthésie, les soins intensifs ainsi que l'oxygéno & aérosolthérapie.

Pour servir nos clients à travers le monde, nous avons mis en place un réseau de 28 filiales gérées en direct, complété par des partenariats avec plus de 90 distributeurs spécialisés.

À mesure que nos marchés et notre portefeuille se sont développés, nos usines de production se sont également étendues. Aujourd'hui, nous exploitons sept sites de fabrication à travers le monde, situés à Pabrade et Visaginas (Lituanie), Wokingham (R-U Siège Social), Mirandola (Italie), Penang (Malaisie), Indianapolis (Etats-Unis) et Changzhou (Chine).

Chacun de nos sites de production se concentre sur des domaines d'activité spécifiques, apportant ainsi une expertise et une expérience locales. Cette vaste infrastructure nous a permis d'étendre notre présence sur les marchés internationaux, garantissant à nos clients du monde entier un accès fiable à nos produits et services.



Filiales directes

R-U	Benelux	Colombie	France	Japon	Norvège	Russie
Australie	Brésil	Danemark	Inde	Lituanie	Philippines	Suède
Afrique du Sud	Canada	Espagne	Irlande	Malaisie	Portugal	Taiwan
Allemagne	Chine	E-U	Italie	Mexique	Rep. Tchèque	Turquie

Réseau de plus de 90 distributeurs spécialisés Sites de fabrication

Notre Objectif

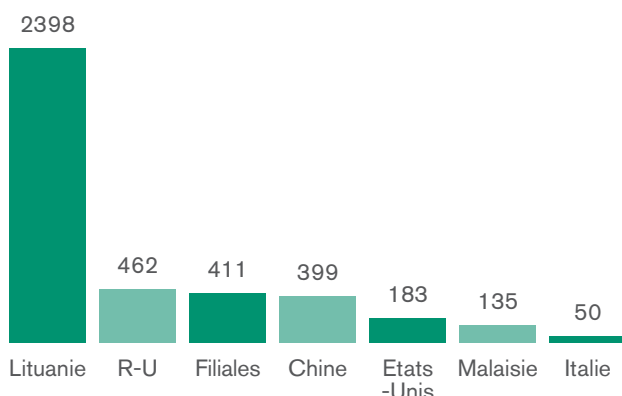
Offrir des solutions fiables permettant d'assurer des soins d'exception aux patients, dans un environnement de travail où nos employés peuvent s'épanouir. Nous nous engageons à être un partenaire de santé respecté, guidé par la qualité, l'innovation et la responsabilité environnementale.

Guidés par la **Qualité**, Définis par l'**Innovation**, Bâti sur la **Confiance**.

Données démographiques sur le lieu de travail

Intersurgical a connu une croissance constante de ses effectifs, reflétant à la fois l'expansion de l'activité et l'ouverture de nouvelles filiales.

Nombre d'employés par site



Total des employés en 2025 :
4 038

Prévenir l'esclavage moderne au sein de nos effectifs

Afin de prévenir l'esclavage moderne au sein de nos propres activités, nous nous attachons à mettre en place des pratiques de recrutement et d'emploi éthiques, notamment des conditions d'emploi transparentes, une rémunération et des horaires de travail équitables, le respect des droits des employés, l'égalité et des conditions de travail sûres.

Dans la mesure du possible, nous procédons à des embauches directes. Lorsque nous faisons appel à des prestataires externes, nous veillons à ce que ces derniers soient dûment contrôlés afin de réduire les risques liés au recours à de la main-d'œuvre indirecte, en s'assurant notamment que les frais de recrutement ne sont pas à la charge du travailleur et en prévenant toute pratique coercitive.

Notre engagement inclut une formation régulière de tous les employés et cadres sur la sensibilisation à l'esclavage moderne et sur les mécanismes de signalement, afin de garantir que nos équipes soient en mesure d'identifier tout signe d'exploitation et d'y réagir.

Nous accordons également la priorité au soutien et au bien-être des employés en leur donnant accès à des programmes d'aide. Des canaux confidentiels de signalement des griefs, assortis de mesures de protection des lanceurs d'alerte, permettent aux employés de faire part de leurs préoccupations sans crainte de représailles.

Nous accueillons favorablement les retours de nos collaborateurs et favorisons une culture inclusive et bienveillante, où chaque membre de l'équipe est valorisé et encouragé à partager ses idées, ses réflexions et ses opinions. Notre politique de porte ouverte garantit que la voix de chacun est entendue et respectée.

Politiques applicables

Intersurgical dispose de diverses politiques, procédures et processus visant à l'aider à identifier et à atténuer le risque d'esclavage moderne.

- **Politique de signalement** : Nous encourageons l'ensemble de nos travailleurs, clients et autres partenaires commerciaux, y compris nos fournisseurs, à signaler toute préoccupation liée aux activités directes ou aux chaînes d'approvisionnement de notre organisation. Cela inclut toute situation susceptible d'entraîner un risque accru d'esclavage moderne. Notre procédure d'alerte est conçue pour permettre aux travailleurs de signaler des faits aisément et sans crainte de représailles.
- **Manuel de l'employé / Code de conduite** : Nous disposons d'un code de conduite pour les employés, sous la forme d'un manuel du personnel, qui définit nos attentes en matière de comportement ainsi que les droits des salariés. Ce manuel contient également des informations sur les pratiques commerciales éthiques, la gestion des griefs, le signalement d'irrégularités (lanceurs d'alerte), la responsabilité sociétale des entreprises (RSE), la diversité, l'égalité et l'inclusion, la lutte contre l'intimidation et le harcèlement, ainsi que la santé et la sécurité.
- **Recrutement et formation** : Nos politiques de recrutement et de formation sont intégrées à notre système de gestion de la qualité. Notre politique de recrutement comprend des règles spécifiques relatives à l'esclavage moderne, notamment en ce qui concerne le recours au travail des enfants, la rétention des documents attestant du droit de travailler et le recours à des agences.

Outre ces politiques, tous les employés reçoivent un contrat de travail précisant les conditions de leur emploi. Ces contrats confirment notamment une rémunération supérieure au salaire minimum, les modalités de cessation de l'emploi ainsi que les règles applicables aux heures supplémentaires.

Formation et sensibilisation

Il est essentiel de sensibiliser et de former nos équipes à la question de l'esclavage moderne pour atteindre notre objectif : garantir que nos activités et nos chaînes d'approvisionnement en sont exemptes.

Nous exigeons de l'ensemble de notre personnel au Royaume-Uni, ainsi que des collaborateurs occupant des postes de direction, de gestion de la chaîne d'approvisionnement ou de ressources humaines à l'échelle mondiale, qu'ils suivent une formation sur l'esclavage moderne et le signalement d'irrégularités, afin de leur permettre d'identifier et de signaler rapidement toute préoccupation.

Afin de renforcer la formation sur l'esclavage moderne, nous marquons chaque année la Journée de sensibilisation à la lutte contre l'esclavage et profitons de cette occasion pour échanger avec nos équipes sur ce sujet.

C'est l'occasion de renforcer la sensibilisation, de rappeler les risques persistants liés à l'esclavage moderne et de réaffirmer notre engagement en faveur de pratiques de travail éthiques. Dans le cadre de cette initiative, nous mettons en lumière les principes clés du 'Modern Slavery Act 2015', nous apprenons aux employés à identifier et à signaler tout problème, et nous fournissons des informations sur les canaux de signalement internes ainsi que sur les lignes d'assistance externes.

Évaluation des risques

Nous nous engageons à identifier et à atténuer les risques d'esclavage moderne dans l'ensemble de nos activités et de notre chaîne d'approvisionnement. Chaque année, nous procédons à une évaluation des risques pour déterminer où ces risques peuvent survenir au sein de nos activités, en tenant compte de facteurs tels que le secteur d'activité, la localisation géographique et les pratiques des fournisseurs. Les risques sont évalués à l'aide d'une matrice croisant probabilité et impact, ce qui nous permet de définir les priorités en matière d'actions correctives.

Des mesures d'atténuation sont associées aux risques identifiés lors de l'évaluation. Ces mesures font l'objet d'un suivi et d'un examen dans le cadre de l'évaluation de l'année suivante afin d'en mesurer les progrès.

Notre comité chargé des ressources humaines (RH) et des critères environnementaux, sociaux et de gouvernance (ESG) supervise et examine conjointement cette évaluation sur une base annuelle. Outre cet examen annuel, nous restons attentifs aux risques émergents tout au long de l'année, veillant à ce que notre approche demeure adaptée aux évolutions de notre environnement opérationnel.

Prévenir l'esclavage moderne dans notre chaîne d'approvisionnement

Notre chaîne d'approvisionnement se compose principalement de partenaires qui s'approvisionnent en matières premières et en composants, et les fournissent, afin de répondre aux exigences de nos dispositifs médicaux.

Dans le cadre de notre engagement à identifier et à atténuer les risques d'esclavage moderne au sein de notre chaîne d'approvisionnement, nous avons mis en place les mesures suivantes :

- **Procédures de capitalisation** : Les procédures relatives aux achats et aux fournisseurs sont intégrées à notre Système de Management de la Qualité et décrivent en détail le processus de sélection, d'évaluation et d'audit des fournisseurs.
- **Cartographie de la chaîne d'approvisionnement** : Nous cartographions régulièrement notre chaîne d'approvisionnement à grande échelle afin d'évaluer les risques géographiques liés à l'esclavage moderne, en nous appuyant sur le 'Global Slavery Index' de l'organisation Walk Free.

- **Évaluation des risques** : Nous procédons à des évaluations des nouveaux fournisseurs afin de vérifier que leurs pratiques sont conformes aux exigences d'Intersurgical. Cette évaluation permet d'attribuer une note de risque en matière d'esclavage moderne, laquelle servira à orienter les mesures correctives.
- **Manuel du fournisseur** : Nous remettons à tous les fournisseurs un manuel dédié ou un code de conduite qui définit clairement nos attentes, précise les exigences de conformité et soutient les démarches de diligence raisonnable visant à prévenir l'exploitation au sein de la chaîne d'approvisionnement.
- **Examens** : Nous procédons à des examens réguliers de l'évaluation des fournisseurs afin de suivre les mesures qu'ils mettent en œuvre pour prévenir, détecter et éliminer l'esclavage moderne, ainsi que pour identifier les risques liés aux changements de localisation géographique.
- **Audits** : Nous réalisons des audits de fournisseurs, en privilégiant ceux présentant un risque élevé, afin d'évaluer leur gestion de l'esclavage moderne et de garantir que leurs pratiques continuent de répondre aux exigences d'Intersurgical.
- **Procédure de signalement** : Nous encourageons l'ensemble de nos travailleurs, clients et autres partenaires commerciaux, y compris nos fournisseurs, à signaler toute préoccupation liée aux activités directes ou aux chaînes d'approvisionnement de notre organisation. Cela inclut toute situation susceptible d'entraîner un risque accru d'esclavage moderne. Notre procédure d'alerte est conçue pour permettre aux travailleurs de signaler des faits aisément et sans crainte de représailles.
- **Actions correctives** : Le cas échéant, nous fournirons des conseils sur les mesures correctives ainsi que des formations aux fournisseurs présentant un risque élevé.

Intersurgical ne soutiendra ni ne traitera avec aucune entreprise sciemment impliquée dans l'esclavage moderne. Nous avons ainsi le plaisir d'annoncer qu'à la suite des démarches susmentionnées, aucun cas d'esclavage moderne n'a été mis en évidence.

Suivi et examen

La présente déclaration relative à l'esclavage moderne, ainsi que les politiques, procédures et le cadre d'indicateurs clés de performance qui l'accompagnent, font l'objet d'un examen formel annuel afin de garantir leur efficacité continue et leur conformité aux exigences du 'Modern Slavery Act 2015' du Royaume-Uni ainsi qu'à l'évolution des activités de l'entreprise.

Les conclusions pertinentes, les points d'étape et les mesures d'amélioration sont communiqués à la haute direction afin de soutenir la gouvernance, la responsabilisation et la supervision.

Lorsque des points à améliorer sont identifiés, des actions correctives et des activités de suivi sont mises en œuvre et suivies par le biais des fonctions opérationnelles appropriées.

Recours

Tout soupçon, toute préoccupation ou toute plainte concernant des cas avérés ou présumés d'esclavage moderne au sein de nos activités ou de notre chaîne d'approvisionnement doit être signalé(e) via notre procédure d'alerte.

Lorsqu'une réclamation est formulée, Intersurgical diligente une enquête rapide afin de comprendre la nature et l'ampleur de l'incident allégué.

Si la plainte s'avère fondée, des mesures immédiates seront prises pour protéger les personnes concernées et remédier à toute pratique préjudiciable. Ces mesures peuvent consister à collaborer directement avec les fournisseurs pour mettre fin aux conditions d'exploitation, à soutenir les travailleurs touchés ou, dans les cas graves ou en l'absence d'améliorations visant à faire cesser de telles pratiques, à rompre toute relation commerciale avec les partenaires non conformes.

En outre, nous examinerons et renforcerons continuellement nos politiques et nos programmes de formation afin de prévenir toute récidive, tout en garantissant la responsabilisation et l'amélioration continue de la lutte contre l'esclavage moderne.

Indicateurs de performance

Intersurgical évalue l'efficacité de son approche en matière de prévention de l'esclavage moderne par le biais d'un examen régulier des indicateurs clés de performance relatifs aux contrôles de recrutement, à la formation des employés, au signalement des irrégularités, à la conformité des agences et aux pratiques de travail éthiques.

Les indicateurs clés de performance sont examinés trimestriellement par le comité RH et ESG afin d'évaluer l'efficacité des contrôles en place, d'identifier les risques émergents, de suivre les tendances et de soutenir les démarches d'amélioration continue.

Messages clés

Les messages clés suivants mettent en lumière nos progrès réalisés en 2025 et illustrent les mesures prises par Intersurgical pour renforcer notre démarche de prévention de l'esclavage moderne et de promotion de pratiques éthiques dans l'ensemble de nos activités et de nos chaînes d'approvisionnement.

■ Contrôles de recrutement rigoureux intégrés :

Les processus fondamentaux de protection (vérification de l'âge, contrôle du droit au travail, respect du salaire minimum et contrats de travail) sont systématiquement maintenus à un niveau de conformité de 100%, garantissant ainsi une atténuation efficace des risques d'esclavage moderne dès l'étape du recrutement.

■ Amélioration rapide de la sensibilisation du personnel :

L'extension des formations sur le signalement d'irrégularités et l'esclavage moderne en 2025 a suscité une forte adhésion : au Royaume-Uni, le taux de participation a atteint 97% à la fin de l'année, renforçant ainsi la sensibilisation des collaborateurs et leur capacité à effectuer des signalements.

■ Amélioration de la performance axée sur la gouvernance :

Là où des interventions structurées ont été mises en œuvre dans notre procédure de recrutement pour formaliser le processus de diligence raisonnable lié au recours à des agences, la conformité au Royaume-Uni s'est rapidement améliorée, passant de 50% à 100% au cours du cycle de reporting.

■ Écart résiduel de formation à l'échelle mondiale :

Bien que les résultats en matière de formation soient solides au Royaume-Uni, le déploiement mondial de la formation sur l'esclavage moderne à l'intention des RH, des managers et des services achats est toujours en cours, ce qui constitue un axe d'amélioration pour garantir une couverture mondiale homogène.

■ Le recours aux agences demeure supérieur au seuil cible :

Le recours aux agences de recrutement a dépassé l'objectif de 5% au cours de l'année, atteignant un pic de 14,28% pour finalement se stabiliser aux alentours de 11%. Cette tendance s'explique principalement par le recours à des agences partenaires pour pourvoir des postes permanents dans des domaines où le recrutement direct s'est avéré plus difficile.

Indicateurs de performance 2026

Le tableau en page suivante résume nos objectifs 2025, les résultats obtenus pour cette même année, et nos objectifs pour 2026.

Indicateur de performance	Objectif	cible 2025	réel 2025	cible 2026
Nombre de signalements relatifs à des cas d'esclavage moderne.	Enregistrer le nombre d'incidents liés à l'esclavage moderne sur une base annuelle, y compris les enquêtes, les résolutions et les mesures correctives.	<2	0	s'il y a lieu
Achèvement d'une étude sur la prévalence de l'esclavage moderne, la vulnérabilité à ce phénomène et la réponse gouvernementale (selon le 'Walk Free Global Slavery Index') dans chaque pays où Intersurgical exerce des activités directes.	Comprendre et répondre aux risques géographiques propres à chaque pays où nous opérons, afin de mieux élaborer les évaluations des risques locales.	100%	100%	100%
Le niveau de risque d'esclavage moderne associé aux activités directes d'Intersurgical, évalué en fonction du risque géographique et de la nature du travail effectué.	Comprendre le risque combiné de nos propres activités en tenant compte du risque géographique et du risque lié aux travaux effectués.	<0.3	0.268	<0.3
Pourcentage de nouveaux employés devant se voir remettre un nouveau contrat de travail.	Veiller à ce que tous les nouveaux employés reçoivent un contrat formel et juridiquement contraignant précisant les conditions de leur emploi.	100%	100%	100%
Pourcentage de travailleurs soumis à une vérification de l'âge avant que des offres d'emploi ne leur soient faites.	Pour réduire tout risque potentiel d'esclavage moderne avant le début de l'emploi.	100%	100%	100%
Pourcentage de nouveaux employés disposant des documents attestant de leur droit de travailler.	Pour vérifier le respect des obligations légales et prévenir l'emploi non autorisé.	100%	100%	100%
Pourcentage des documents originaux attestant du droit de travailler conservés. NOUVEAU	Démontrer que les employés ne sont jamais tenus de remettre des documents d'identité personnels et que toute procédure de vérification nécessaire est effectuée en toute sécurité, sans conservation indue des documents originaux.	Non suivi de manière formelle	Non suivi de manière formelle	0%
Âge minimal des nouveaux employés (à l'exclusion des stages éducatifs).	Veiller au respect de la réglementation du travail et des politiques de l'entreprise concernant les exigences d'âge à l'embauche.	>18	18	<18
Pourcentage de nouveaux employés rémunérés au salaire minimum ou au-delà.	Garantir des pratiques de rémunération équitables et conformes à la loi pour toutes les nouvelles recrues.	100%	100%	100%
Pourcentage de nouveaux employés présentés et recrutés par l'intermédiaire d'un cabinet de recrutement.	Suivre la proportion d'embauches réalisées par l'intermédiaire de cabinets de recrutement, tout en encourageant le recrutement direct lorsque cela est possible et en maintenant un soutien opérationnel adéquat pour les postes difficiles à pourvoir.	<5%	11%	10%
Pourcentage d'agences de recrutement respectant les politiques de gratuité pour les candidats.	Veiller à ce que le personnel intérimaire soit recruté par l'intermédiaire d'agences respectant les normes d'éthique et de conformité d'Intersurgical.	100%	100%	100%
Pourcentage de postes pourvus par l'intermédiaire d'agences « agréées ».	Veiller à ce que le personnel intérimaire soit recruté par l'intermédiaire d'agences respectant les normes d'éthique et de conformité d'Intersurgical.	100%	83%	100%
Pourcentage de l'ensemble du personnel des activités au Royaume-Uni ayant suivi la formation sur l'esclavage moderne.	Outiller le personnel pour reconnaître, prévenir et signaler les cas d'exploitation potentielle, favorisant ainsi une main-d'œuvre plus vigilante et éthiquement responsable.	98%	97%	100%
Pourcentage de l'ensemble du personnel des activités au Royaume-Uni ayant suivi la formation sur le signalement d'irrégularités.	Permettre au personnel de signaler en toute confiance et en toute sécurité des préoccupations ou des manquements, favorisant ainsi une culture de transparence et de responsabilité.	98%	95%	100%



Charles Bellm

Managing Director

Date : 1^{er} Juin 2026

Modern_Slavery_statement INT FR • 06.26



Intersurgical Ltd, Crane House, Molly Millars Lane, Wokingham, Berkshire, RG41 2RZ, UK
T: +44 (0)118 965 6300 info@intersurgical.com www.intersurgical.com



Le fabricant Intersurgical Ltd est certifié
ISO 14001:2015, ISO 9001:2015,
ISO 13485:2016 et MDSAP

Pensez-y avant d'imprimer
Économisons les ressources.
Si vous devez imprimer ce document, faites-le recto verso.

**UK • Australia • Benelux • Brazil • Canada • China • Colombia • Czech Republic • Denmark • France • Germany • Ireland • Italy • Japan
Lithuania • Malaysia • Mexico • Norway • Philippines • Portugal • Russia • South Africa • Spain • Sweden • Taiwan • Turkey • USA**